

Ogólna klauzula informacyjna dla pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1–2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1), dalej w skrócie „**RODO**”, informujemy:

I. Administrator danych osobowych:

BIOGENED S.A. z siedzibą w Łodzi przy ul. Pojezierskiej 99, 91-342 Łódź, KRS nr 0000273505 jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych.

II. Inspektor Ochrony Danych:

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą Państwo kontaktować się w sprawach ochrony swoich danych osobowych: Pan Marcin Olszewski, nr tel. 604129299, e-mail: iod@biogened.pl albo pisemnie na adres spółki BIOGENED S.A., wskazany w pkt I.

III. Zakres przetwarzanych danych:

Jako Administrator danych przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym:

- a) w art. 22¹§1 Kodeksu pracy, do których należą: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana, wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- b) w art. 22¹§3 Kodeksu pracy, do których należą: adres zamieszkania, numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego Pani/Pana tożsamość, inne Pani/Pana dane osobowe, a także dane osobowe Pani/Pana dzieci i innych członków najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez Panią/Pana ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, numer rachunku płatniczego, jeżeli nie złożyła Pani/Pan wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych;
- c) w art. 22¹§4 Kodeksu pracy, upoważniającym pracodawcę do żądania podania przez Panią/Pana również innych danych osobowych niż określone w art. 22¹§1, § 3 K.p., gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa;
- d) w umowie o pracę, kwestionariuszu osobowym i innych dokumentach udostępnionych lub wypełnionych przez Panią/Pana przy podejmowaniu lub w trakcie zatrudnienia w BIOGENED S.A, które wskazane zostaną przez Panią/Pana dobrowolnie, z własnej inicjatywy, na podstawie Pani/Pana zgody, w tym także Pani/Pana wizerunek (zdjęcie).

IV. Cele i podstawy przetwarzania:

Określono cele przetwarzania Państwa danych. Jako Administrator będziemy przetwarzać Pani/Pana dane w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy w celu:

- a) wykonania i na podstawie **umowy o pracę**, którą zawarła Pani/Pan ze spółką BIOGENED S.A. (podstawa prawna z art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
- b) **dokumentowania podjęcia przez Panią/Pana pracy w BIOGENED S.A., przebiegu zatrudnienia, ewidencjonowania czasu pracy, czasu wolnego i wynagrodzenia** w zakresie wskazanym w przepisach Kodeksu pracy oraz w przepisach rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 10.12.2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej - podstawa prawna z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- c) **zgłoszenia Pani/Pana do ubezpieczenia społecznego**, co odpowiada naszemu obowiązkowi wynikającemu z art. 36 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu **przekazywania do ZUS imiennych raportów miesięcznych**, o których mowa w art. 41 tej ustawy, w celu **przekazywania do właściwego miejscowo urzędu skarbowego Pani/Pana zeznań podatkowych i deklaracji** o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy, zgodnie z art. 45ba ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz w celu **zgłoszenia Pani/Pana oraz wskazanych nam członków Państwa rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego**, zgodnie z art. 77 ustawy z dnia 27

sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych - podstawa prawna z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

- d) **przekazywania organowi rentowemu dokumentów (zaświadczeń) dotyczących Pani/Pana zatrudnienia**, co odpowiada naszemu obowiązkowi z art. 125a ustawy z dnia 17.12.1998 r., o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych - podstawa prawna z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- e) **zapewnienia kontroli dostępu do szczególnie ważnych informacji**, których ujawnienie może narazić pracodawcę na szkodę lub dostępu do pomieszczeń wymagających szczególnej ochrony oraz w przypadku przetwarzania danych biometrycznych - podstawa prawna z art. 22^{1b} §2 Kodeksu pracy.

V. Okres przechowywania danych:

Pani/Pana dane osobowe wynikające z zawarcia umowy o pracę będą przetwarzane przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej, w szczególności dla potrzeb ustalenia podstawy świadczeń emerytalnych lub rentowych pracownika lub w związku z trwającym postępowaniem prowadzonym na podstawie przepisów prawa.

VI. Odbiorcy danych:

Do Państwa danych osobowych dostęp mają nasi podwykonawcy (podmioty przetwarzające), tj. doradcy podatkowi, biuro kadrowo – płacowe, audytorzy, biegły rewident, menedżerowie, prawnicy, informatyk, likwidatorzy szkód majątkowych i osobowych, agencja ochrony mienia, podmioty świadczące usługi pocztowe lub kurierskie, a także podmioty publiczne (ZUS, Urząd Skarbowy).

VII. Prawa osób, których dane dotyczą:

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c) prawo do usunięcia danych, jeżeli dane przetwarzane były wyłącznie na podstawie Pani/Pana zgody, która została przez Panią/Pana cofnięta i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
- d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych;
- e) prawo do przenoszenia danych;
- f) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wskazane w art. 22¹§1, § 3 Kodeksu pracy, jak również danych wymienionych w art. 9 ust. 1 rozporządzenia RODO, przy czym przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych w okresie sprzed cofnięcia zgody będzie ważne i zgodne z prawem;
- g) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

VIII. Informacja o wymogu albo dobrowolności podania danych:

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z art. 22¹§1 i §3 Kodeksu pracy i stanowi warunek realizacji przez pracodawcę umowy o pracę, której Pani/Pan jest stroną. Podanie przez Panią/Pana na żądanie pracodawcy danych osobowych innych niż określone w art. 22¹§1 i §3 Kodeksu pracy, będzie konieczne i uzasadnione wówczas, gdy okaże się niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia przez pracodawcę obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Jeżeli w umowie o pracę, kwestionariuszu osobowym i innych dokumentach udostępnionych lub wypełnionych przez Panią/Pana przy podejmowaniu zatrudnienia w BIOGENED S.A, zamierza Pani/Pan udostępnić nam dobrowolnie i z własnej inicjatywy szczególne kategorie danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, wówczas do ich przetwarzania przez nas niezbędna będzie Pani/Pana odrębna zgoda na ich przetwarzanie (podstawa prawna z art. 9 ust. 2 lit. a RODO), którą może Pani/Pan wycofać w dowolnym czasie, wysyłając swoją prośbę pod adres iod@biogened.pl lub pisemnie na adres siedziby Spółki.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji:

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.